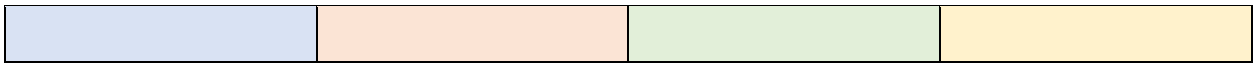


**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024**

**BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KABUPATEN GOWA**





**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KABUPATEN GOWA
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EDY SUCIPTO, S.PI,.MM

Jabatan : Plt. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, SH,. MH

Jabatan : Bupati Gowa

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 31 Mei 2024

Pihak Kedua,
Bupati Gowa

Pihak Pertama
Plt. Kepala Badan Penelitian Dan
Pengembangan Daerah Kabupaten
Gowa



Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, SH,.MH



EDY SUCIPTO, S.PI,.MM
NIP. 19630409 198612 1 001

Lampiran 1

**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
TABEL KINERJA
TAHUN 2024**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Indeks inovasi daerah	Kabupaten Inovatif

Keterangan:

Program

Anggaran

1. Penelitian dan Pengembangan Daerah Rp. 219,999,812 ,-

BUPATI GOWA,



Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H

Sungguminasa, 31 Mei 2024

Plt. KEPALA BALITBANGDA,



EDY SUCIPTO, S.Pi.,MM

Pangkat : Pembina Tingkat I

NIP.: 19720714 200502 1 003

Lampiran 2

PERJANJIAN KINERJA BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH TABEL KINERJA TAHUN 2024

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah, yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah hasil penelitian dan pengembangan yang dilaksanakan. Dasar Hukum dalam mencapai kinerja antara lain:

- Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021, Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutahiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenkatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026;
- Keputusan Bupati Gowa Nomor 808 / XII / 2023 Tentang Pengesahan Dokumen Pelaksanaan Satuan Perangkat Daerah Pada Unit Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2024.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) Indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, dimana dari satuan jumlah di konversi masuk kedalam persentase, sebagai berikut:

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data										
1.	Indeks Inovasi Daerah	Kabupaten Inovatif	<p>Kabupaten Inovatif adalah Merupakan ukuran yang diberikan kepada kabupaten yang menunjukkan kinerja unggul dalam berbagai aspek inovasi</p> <p>Formulasi Perhitungan sebagai berikut :</p> $\text{Indeks Inovasi Daerah} = \frac{\text{Skor Total}}{\text{Skor Total Maksimum}} \times 100$ <p>Dimana : Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skor Total Maksimum diperoleh dari penjumlahan Skor Maksimal Indikator Satuan Pemerintahan Daerah (SPD) dengan Skor Maksimal Indikator Satuan Inovasi Daerah (SID). - Skor Total Maksimum adalah 250. - Skala IID adalah 0 s.d. 100. <p>Dengan proporsi aspek sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aspek Satuan Pemerintahan Daerah (25,20%), terdiri dari: <ol style="list-style-type: none"> 1) 3 Variabel; 2) 15 Indikator; dan 3) Jumlah Skor Maksimal SPD senilai 63 (25,20%). - Aspek Satuan Inovasi Daerah (74,80%), terdiri dari: <ol style="list-style-type: none"> 1) 5 Variabel; 2) 21 Indikator (20 indikator SID senilai 111 atau 44,40% dan 1 indikator Jumlah Inovasi apabila maks. senilai 76 atau 30,40%); dan 3) Jumlah Skor 12 <p>Skor dan kategori indeks inovasi daerah sebagai berikut :</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>Kategori</th> <th>Rentang Skor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sangat Inovatif</td> <td>60,01 - 100,00</td> </tr> <tr> <td>Inovatif</td> <td>35,00 – 60,00</td> </tr> <tr> <td>Kurang Inovatif</td> <td>0,01 - 34,99</td> </tr> <tr> <td>Tidak Dapat Dinilai</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Kategori	Rentang Skor	Sangat Inovatif	60,01 - 100,00	Inovatif	35,00 – 60,00	Kurang Inovatif	0,01 - 34,99	Tidak Dapat Dinilai	0	Kemendagri
Kategori	Rentang Skor													
Sangat Inovatif	60,01 - 100,00													
Inovatif	35,00 – 60,00													
Kurang Inovatif	0,01 - 34,99													
Tidak Dapat Dinilai	0													

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indeksasi Inovasi Daerah	Kabupaten Inovatif	Penetapan target Tahun 2024 mengacu pada Capaian realisasi predikat inovatif tahun 2023 dengan skor indeks 40,01 (Predikat Inovatif) diharapkan dengan perbaikan pada Aspek Satuan Pemerintahan Daerah dan Aspek Satuan Inovasi Daerah skor indeks dapat meningkat pada skor 50,00 walaupun masih berada pada kategori Inovatif.



**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KEPALA BIDANG EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **INDRAJAYA, S.SOS., M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Inovasi dan Teknologi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EDY SUCIPTO, S.PI.,MM**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 31 Mei 2024

Pihak Kedua,
Plt. Kepala Badan Penelitian Dan
Pengembangan Daerah Kabupaten
Gowa

Pihak Pertama,
PPTK Kepala Bidang Inovasi dan Teknologi

EDY SUCIPTO, S.PI.,MM
Pangkat: Pembina Tingkat I
NIP. 19720714 200502 1 003

INDRAJAYA, S.SOS., M.Si.
Pangkat: Pembina
NIP. 19740514 199703 1 003

Lampiran 1

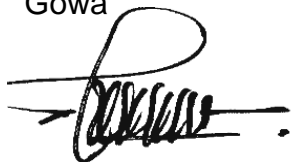
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
BIDANG EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
TAHUN 2024**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
	SASARAN PROGRAM		
1.	Meningkatnya Evaluasi Inovasi	Persentase Inovasi yang Mencapai Target Sasaran	23%
	SASARAN KEGIATAN		
1.	Terlaksananya Pemantauan Inovasi pada unit Kerja	Jumlah Inovasi yang Di Monitoring	17 Unit Kerja
2.	Tersedianya Laporan Hasil Monitoring	Jumlah Laporan Hasil Monitoring Inovasi	1 Dokumen

No.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Penelitian dan Pengembangan Perindustrian dan Perdagangan	Rp. 50.000.012,-

Sungguminasa, 31 Mei 2024

Pihak Kedua,
Plt. Kepala Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa



EDY SUCIPTO, S.Pi.,MM
Pangkat: Pembina Tingkat I
NIP. 19720714 200502 1 003

Pihak Pertama,
PPTK Kepala Bidang Inovasi dan Teknologi,



INDRAJAYA, S.SOS., M.Si.
Pangkat: Pembina
NIP. 19740514 199703 1 003

Lampiran 2

**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
BIDANG EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
TABEL KINERJA
TAHUN 2024**

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya Penelitian dan Pengembangan Daerah di Bidang Ekonomi dan Pembangunan. Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah melaksanakan kegiatan penelitian dan pengembangan di Bidang Ekonomi dan Pembangunan. Dasar Hukum dalam mencapai kinerja tersebut antara lain:

- Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021, Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutahiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenkatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026;
- Keputusan Bupati Gowa Nomor 808 / XII / 2023 Tentang Pengesahan Dokumen Pelaksanaan Satuan Perangkat Daerah Pada Unit Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2024.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) Indikator kinerja yang akan menggambarkan lain:

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Meningkatnya Evaluasi Inovasi	Jumlah dokumen	Terlaksananya Pemantauan Inovasi Pada Unit Kerja ----- x 100% Tersedianya Laporan Hasil Monitoring	Balitbangda Kab. Gowa

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, indikator kinerja tersebut telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Persentase Inovasi yang Mencapai Sasaran	23%	Dokumen hasil kelitbangan dalam Persentase Inovasi yang Mencapai Sasaran



**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KEPALA BIDANG SOSIAL DAN PEMERINTAHAN
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI DAMAYANTI ASTUTI NOHO, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Sosial dan Pemerintahan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EDY SUCIPTO, S.PI.,MM
Jabatan : Plt. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 31 Mei 2024

Pihak Kedua,
Plt. Kepala Badan Penelitian Dan
Pengembangan Daerah Kabupaten
Gowa

EDY SUCIPTO, S.PI.,MM
Pangkat: Pembina Tingkat I
NIP. 19720714 200502 1 003

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Sosial Dan Pemerintahan,

SRI DAMAYANTI ASTUTI NOHO, S.STP
Pangkat : Pembina
NIP. 19770514 199703 2 002

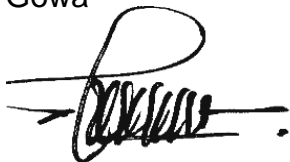
Lampiran 1

**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
BIDANG SOSIAL DAN PEMERINTAHAN
TAHUN 2024**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
	SASARAN PROGRAM		
1.	Meningkatnya Tindak Lanjut Hasil penelitian	Jumlah Produk Kebijakan Hasil Penelitian	1 Dokumen
	SASARAN KEGIATAN		
1.	Tersedianya Rancangan Kebijakan Hasil Penelitian	Jumlah Rancangan Kebijakan yang disusun	1 Dokumen
2.	Terselenggaranya Diseminasi Hasil Penelitian	Jumlah Rancangan Kebijakan Hasil Penelitian yang di Advokasi	1 Dokumen

No.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Penelitian dan Pengembangan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	Rp. 50.000.000,-

Plt. Kepala Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa



EDY SUCIPTO, S.Pi.,MM
Pangkat: Pembina Tingkat I
NIP. 19720714 200502 1 003

Sungguminasa, 31 Mei 2024
Kepala Bidang Sosial dan Pemerintahan,



SRI DAMAYANTI ASTUTI NOHO, S.STP
Pangkat : Pembina
NIP. 19770514 199703 2 002

Lampiran 2

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH BIDANG SOSIAL DAN PEMERINTAHAN PEJELASAN KINERJA TAHUN 2024

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Meningkatnya Tindak Lanjut Hasil Penelitian di Bidang Sosial dan Pemerintahan. Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah melaksanakan kegiatan penelitian dan pengembangan di Bidang Sosial dan Pemerintahan. Dasar Hukum dalam mencapai kinerja tersebut antara lain:

- Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021, Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutahiran Klasifikasi, Kodifikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026;
- Keputusan Bupati Gowa Nomor 808 / XII / 2023 Tentang Pengesahan Dokumen Pelaksanaan Satuan Perangkat Daerah Pada Unit Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2024.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) Indikator kinerja yang akan menggambarkan lain:

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Meningkatnya Tindak Lanjut Hasil Penelitian	Jumlah dokumen	Tersedianya rancangan Kebijakan Hasil Penelitian ----- x 100% Terselenggaranya Diseminasi Hasil Penelitian	Balitbangda Kab. Gowa

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, indikator kinerja tersebut telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Produk Kebijakan Hasil Penelitian	1 Dokumen	Dokumen hasil kelitbangan dalam Jumlah Inovasi yang Mencapai Sasaran



**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KEPALA BIDANG INOVASI DAN TEKNOLOGI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INDRAJAYA, S.SOS,. M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Inovasi dan Teknologi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EDY SUCIPTO, S.PI,.MM
Jabatan : Plt. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 31 Mei 2024

Pihak Kedua,
Plt. Kepala Badan Penelitian Dan
Pengembangan Daerah Kabupaten
Gowa

EDY SUCIPTO, S.PI,.MM
Pangkat: Pembina Tingkat I
NIP. 19720714 200502 1 003

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Inovasi dan
Teknologi,

INDRAJAYA, S.SOS,. M.Si.
Pangkat: Pembina
NIP. 19740514 199703 1 003

Lampiran 1

**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
BIDANG INOVASI DAN TEKNOLOGI
TABEL KINERJA
TAHUN 2024**

No	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
	SASARAN PROGRAM		
1.	Tersedianya Kebijakan One Agency One Innovation	Jumlah Kebijakan One Agency One Innovation	1 Kebijakan
2.	Meningkatnya Inovasi dan Replikasi Inovasi pada Unit Kerja	Jumlah Unit Kerja yang Memiliki Inovasi dan Replikasi Inovasi	17 Unit Kerja
	SASARAN KEGIATAN		
1.	Terselenggaranya Forum Konsultasi Publik Kebijakan Inovasi	Jumlah Laporan Forum Konsultasi Publik	1 Laporan
2.	Terselenggaranya Verifikasi Inovasi	Jumlah Inovasi yang di Verifikasi	23 inovasi
3.	Terselenggaranya Kompetisi Inovasi Internal	Jumlah Inovasi yang mendapatkan Reward	1 inovasi
4.	Meningkatnya Pembinaan Inovasi	Jumlah Rancangan Inovasi yang dibina	76 inovasi

No.

PROGRAM

ANGGARAN

1. Pengembangan Inovasi dan Teknologi

Rp.119.999.800,-

Plt. Kepala Badan Penelitian Dan
Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa



EDY SUCIPTO, S.Pi.,MM

Pangkat: Pembina Tingkat I
NIP. 19720714 200502 1 003

Sungguminasa, Mei 2024

Kepala Bidang Inovasi dan
Teknologi,



INDRAJAYA, S.SOS., M.Si.

Pangkat: Pembina
NIP. 19740514 199703 1 003

Lampiran 2

PERJANJIAN KINERJA BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH TABEL KINERJA TAHUN 2024

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran

Tersedianya Kebijakan One Agency One Innovation.

Dasar Hukum dalam mencapai kinerja antara lain:

- Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021, Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutahiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenkatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026;
- Keputusan Bupati Gowa Nomor 808 / XII / 2023 Tentang Pengesahan Dokumen Pelaksanaan Satuan Perangkat Daerah Pada Unit Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2024.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) Indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Tersedianya Kebijakan One Agency One Innovation	Predikat Kabupaten Inovatif	Indeks Inovasi Daerah Kementrian dalam Negeri	Kemendagri

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, indikator kinerja tersebut telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah Kebijakan One Agency One Innovation	Predikat Kabupaten Inovatif	Penyesuaian target untuk Renja 2024 Balitbangda

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran

Meningkatnya Inovasi dan Replikasi Inovasi pada Unit Kerja.

Dasar Hukum dalam mencapai kinerja antara lain:

- Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021, Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutahiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenkatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026;
- Keputusan Bupati Gowa Nomor 808 / XII / 2023 Tentang Pengesahan Dokumen Pelaksanaan Satuan Perangkat Daerah Pada Unit Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2024.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) Indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Meningkatnya Inovasi dan Replikasi Inovasi pada Unit Kerja	Predikat Kabupaten Inovatif	Poin Indikator (35,00 s.d.45,00)	Kemendagri

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, indikator kinerja tersebut telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Terselenggaranya Verifikasi Inovasi	Jumlah Inovasi yang di Verifikasi	10 Inovasi
Terselenggaranya Kompetensi Inovasi Internal	Jumlah Inovasi yang mendapatkan Reward	1 Inovasi
Meningkatnya Pembinaan Inovasi	Jumlah Rancangan Inovasi yang dibina	Penyesuaian target untuk Renja 2024 Balitbangda



**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
SEKRETARIS
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IR. Hj.FARIDA HABIB, M.Si
Jabatan : Sekretaris Badan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EDY SUCIPTO, S.PI.,MM
Jabatan : Plt. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 31 Mei 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Plt. Kepala Badan Penelitian Dan
Pengembangan Daerah Kabupaten
Gowa

Sekretaris Badan

EDY SUCIPTO, S.PI.,MM
Pangkat: Pembina Tingkat I
NIP. 19720714 200502 1 003

IR. Hj.FARIDA HABIB, M.Si
Pangkat: Pembina Tk.I
NIP.: 19660806 199803 2 004

Lampiran 1

**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
SEKRETARIS**

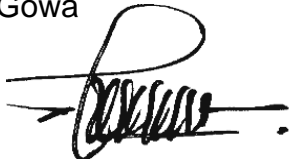
TAHUN 2024

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terpenuhinya penunjang urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase layanan Penunjang yang dilaksanakan sesuai ketentuan	100 Persen

No.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 2.818.600,-
2.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 1.552.413.305,-
3.	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 17.000.000,-
4.	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 89.419.100,-
5.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 75.718.800,-
6.	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 25.090.000,-
	Jumlah	Rp. 1.762.459.805,-

Sungguminasa, 31 Mei 2024

Plt. Kepala Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa



EDY SUCIPTO, S.Pi..MM
Pangkat: Pembina Tingkat I
NIP. 19720714 200502 1 003

Sekretaris Badan,



IR. Hj.FARIDA HABIB, M.Si
Pangkat: Pembina Tk.I
NIP.: 19660806 199803 2 004

Lampiran 2

**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
SEKRETARIS
TABEL KINERJA
TAHUN 2024**

Penjelasan Kinerja 1

Uraian sasaran

Terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, pada Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah. Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah tersebut merupakan pendukung terlaksananya Program Penelitian dan Pengembangan Daerah. Dasar Hukum dalam mencapai kinerja antara lain:

- Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021, Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutahiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenkatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- Peraturan Daerah Kabupaten Gowa Nomor 1 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026;
- Keputusan Bupati Gowa Nomor 808 / XII / 2023 Tentang Pengesahan Dokumen Pelaksanaan Satuan Perangkat Daerah Pada Unit Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2024.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) Indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Persentase layanan Penunjang yang dilaksanakan sesuai ketentuan		$\frac{\text{Jumlah Layanan yang dilaksanakan}}{\text{Jumlah target Layanan}} \times 100\%$	Balitbangda Kabupaten Gowa

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, indikator kinerja tersebut telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Persentase layanan Penunjang yang dilaksanakan sesuai ketentuan	100%	Terlaksana layanan penunjang